

Werte-Karte Arbeitsrecht 2027

Die wichtigsten Fristen & Staffeln auf einen Blick — Angestellte & Arbeiter:innen

MERKBLATT · KOMPAKT-KARTE · STAND 25. OKTOBER 2026 · VORLAGE V4

Probezeit

- Höchstens 1 Monat (Lehrlinge: 3 Monate); Auflösung jederzeit, ohne Frist und Grund.

Kündigungsfristen (§ 20 AngG / § 1159 ABGB)

- Arbeitgeber: 6 Wochen; ab 2 Dienstjahren 2 Monate; ab 5 J. 3; ab 15 J. 4; ab 25 J. 5 Monate — Termin: Quartalsende (15./Monatsletzter vereinbar).
- Arbeitnehmer:in: 1 Monat zum Monatsletzten. Arbeiter:innen seit 2021 grundsätzlich angeglichen (Branchen-Ausnahmen laut KV).

Entgeltfortzahlung im Krankenstand (§ 8 AngG / EFZG)

- 6 Wochen voll im 1. Arbeitsjahr; 8 Wochen ab dem 2.; 10 ab dem 16.; 12 ab dem 26. — danach je 4 Wochen halbes Entgelt.
- Arbeitsunfall/Berufskrankheit: 8 Wochen (ab dem 16. Dienstjahr 10) je Anlassfall.

Urlaub (§ 2 UrlG)

- 30 Werktage pro Arbeitsjahr; 36 Werktage ab dem vollendeten 25. Dienstjahr. Verjährung: 2 Jahre nach Ende des Urlaubsjahres — AG muss auf drohenden Verfall rechtzeitig hinweisen (EuGH).

Familie

- Mutterschutz: 8 Wochen vor/nach der Geburt (12 bei Risiko-/Mehrlings-/Kaiserschnittgeburt).
- Elternkarenz: bis 22. Lebensmonat (24. bei Teilung/Alleinerziehenden); Meldung binnen Schutzfrist bzw. 8 Wochen.
- Papamonat: 1 Monat Freistellung; Vorankündigung 3 Monate vor dem ET. Pflegefreistellung: 1 Woche/Arbeitsjahr + 1 weitere für Kinder unter 12.

Entgeltgrenzen 2027

- Konkurrenzklausel: nur wirksam, wenn das letzte Monatsentgelt über € 4.940 brutto liegt (20 × tägl. HBGI € 247; 2026: € 4.620).
- Geringfügigkeitsgrenze € 551,10 / Monat (eingefroren) — KV-Erhöhen können geringfügige DV über die Grenze heben.

Neu 2027 mit Arbeitsrechts-Bezug

- Aktivpension: Weiterarbeit ab Regelpensionsalter mit Freibetrag bis € 1.250/Monat — Antrag beim AG (E 35), Arbeitsvertrag/Arbeitszeit ggf. neu regeln.
- Telearbeit: Pauschale ab 2027 abgabepflichtig; die Telearbeitsvereinbarung (§ 2h AVRAG) bleibt Pflicht.
- ALV-Staffel: Beginn des Dienstverhältnisses (vor/ab 1.1.2027) im Dienstzettel und Lohnkonto festhalten.

Sonstige Fristen

- Persönlicher Feiertag: Ankündigung 3 Monate im Voraus (§ 7a ARG).
- Postensuchtage bei AG-Kündigung: mind. 1/5 der Wochenarbeitszeit (§ 22 AngG).
- Behaltefrist nach Lehrzeitende: 3 Monate (§ 18 BAG).

- Kündigungsanfechtung: 2 Wochen (§ 105 ArbVG) · GIBG-Anfechtung: 14 Tage.
- Verfallsfristen laut KV oft nur 3–6 Monate; gesetzliche Verjährung 3 Jahre (§ 1486 ABGB).

Alle Angaben gerundet/vereinfacht — Details und Sonderfälle im Werte-Kompass 2027 sowie im Lohn-Lexikon auf lohnmeister.ai.

Vorlage der Lohnmeister GmbH · Stand 25. Oktober 2026 · Steuerwerte lt. Inflationsanpassungsverordnung 2027 (BGBl II 260/2026); SV-Werte 2027 lt. ÖGK vorbehaltlich Kundmachung. Richtwerte ohne Gewähr, keine Einzelfall-, Rechts- oder Steuerberatung.